

## EXPUNERE DE MOTIVE

**Consiliul Național al Persoanelor Vârstnice ( CNPV )** este un organism autonom care și-a dovedit pe deplin utilitatea prin faptul că, fiind aproape de pensionari, a reușit să soluționeze favorabil multe din solicitările acestora în dialogul permanent purtat cu reprezentanții organelor centrale ale administrației publice cu atribuții și responsabilități în domeniu.

Este incontestabil aportul său în menținerea păcii sociale în rândurile vârstnicilor, care numără circa 20 % din totalul populației României. Implicarea CNPV și rezolvarea problemelor specifice acestei categorii de cetățeni și prin reprezentarea lor la întâlnirile cu parlamentarii și conducerea guvernului în vederea stabilirii de măsuri pentru protecția acestora reprezintă un succes real.

Cu toate rezultatele bune obținute în activitatea desfășurată în cele două mandate, din perioada 2000 – 2008, funcționarea acestui organism al persoanelor vârstnice necesită **un nou sprijin legislativ** care să-i asigure mai multă flexibilitate și eficiență în acțiunile propuse a se desfășura.

Deși Legea nr. 16/2000 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice a fost completată și modificată în mai multe rânduri, este imperios necesar să se intervină cu noi îmbunătățiri, după cum urmează:

1. Constituirea CNPV și alegerea la fiecare 4 ani a președintelui și a celor doi vicepreședinți este în contradicție cu alegerea la 2 ani a conducerii consiliilor județene ale persoanelor vârstnice și al municipiului București, mai ales că președinții acestora (42 persoane) potrivit prevederilor art.5 lit.(a) din lege sunt membri de drept ai acestui organism național.

Constituirea CNPV și alegerea președintelui și a celor doi vicepreședinți este justificat a se realiza de către Plen în fiecare an, atât pentru eliminarea discriminării create între nivelul central și cel local, cât și pentru faptul că un mandat de 4 ani este îndelungat, având în vedere că titularii au o vârstă înaintată și o stare de sănătate vulnerabilă, care nu poate acoperi o perioadă atât de lungă de timp. Mai mult, președinții organizațiilor centrale reprezentative ale pensionarilor, membri ai CNPV potrivit prevederilor art. 5 lit. b) din lege, au exprimat în repetate rânduri dorința de a ocupa funcții de conducere în acest organism.

Totodată, textul de la art.6 alin.(2) care precizează că ”președintele și vicepreședinții CNPV nu au posibilitatea reînnoirii mandatului de președinte, respectiv de vicepreședinte” oferă posibilitatea, așa cum este redactat, ca președintele și vicepreședinții să schimbe între ei funcția de conducere, nelăsându-i și pe alți membri ai CNPV să ocupe aceste funcții.

2. Organizarea sesiunilor ordinare ale Plenului CNPV în fiecare semestru este total nejustificată, perioada între sesiuni fiind mult prea mică.

Se propune ca sesiunile ordinare ale Plenului să se realizeze anual în loc de semestrial și până la data de 31 martie pentru a se putea exercita atribuțiile stabilite la art.16 din lege (aprobarea raportului anual de activitate, a raportului privind execuția bugetară, bugetul anual de venituri și cheltuieli). Totodată, reunirea Plenului o dată pe an aduce economii la bugetul CNPV în ceea ce privește cheltuielile de deplasare (transport, cazare, diurnă), sume ce pot fi utilizate în alte scopuri cu eficiență.

3. Cuantumul indemnizației lunare acordată membrilor comisiei permanente este mare în raport cu activitatea efectivă desfășurată în cadrul CNPV.

Se propune diminuarea cuantumului indemnizației lunare ce se acordă membrilor comisiei permanente și majorarea cuantumului indemnizațiilor acordate conducerilor consiliilor județene ale persoanelor vârstnice și al municipiului București, având în vedere aportul acestora la aplicarea pe plan local a măsurilor adoptate de Plen și de comisia permanentă.

4. Salarizarea și stimularea salariaților secretariatului tehnic al CNPV este mică în raport cu alte instituții centrale, aspect ce conduce la o fluctuație mare în rândul angajaților.

Articolul 21, alineatul (4) din lege nu precizează clar nivelul de salarizare care se aplică angajaților secretariatului tehnic.

Se propune utilizarea nivelurilor de salarizare aplicate de ministere pentru funcționarii publici fără ca angajații secretariatului tehnic să facă parte din această categorie. De asemenea, în funcție de vechimea în instituție aceștia să beneficieze de spor de fidelitate și confidențialitate.

5. Atragerea în mai mare măsură a reprezentanților organizațiilor pensionarilor și vârstnicilor, existente pe plan local, în consiliile județene ale persoanelor vârstnice și al municipiului București în vederea participării la acțiuni comune și concertate în interesul persoanelor vârstnice.

În acest scop se propune ca redactarea art.23 alin.(2) să fie revizuită și îmbunătățită.

6. Fondurile alocate CNPV de la bugetul de stat să se deruleze prin unitățile Trezoreriei Statului pentru a nu se mai suporta comisioane plătit instituțiilor de credit.

7. Organizațiile centrale reprezentative ale pensionarilor militari și ale veteranilor de război își reduc an de an numărul de membri pe cale naturală, ceea ce justifică ca aceste organizații să nu fie obligate să respecte criteriul stabilit de lege la art.27 alin.(2) litera a).

8. După expirarea mandatului membrilor CNPV (de 2 ani), perioada de 3 luni de constituire a noului consiliu, prevăzută la art.31 din lege, este mult prea mare și afectează negativ asigurarea autorității și responsabilității în continuarea activităților.

Se propune reducerea acestei perioade la cel mult 30 zile, având în vedere că art.5 din lege reglementează în mod clar componența CNPV și singura acțiune constă în desemnarea președintelui și a celor doi vicepreședinți, precum și a membrilor comisiei permanente.

9. Înființarea de consilii ale persoanelor vârstnice la nivel de sector al municipiului București în locul Consiliului Persoanelor Vârstnice al municipiului București îngreunează comunicarea cu CNPV și mărește nejustificat cheltuielile de funcționare (indemnizații conducere, alocarea de sedii și întreținerea acestora, chirii sedii, dotări, telefon/fax etc).

Introducerea în Legea nr.16/2000 și aplicarea îmbunătățirilor propuse în proiectul de lege nu conduc la majorarea cheltuielilor, așa cum rezultă din fișa financiară prezentată alăturat. Ele însă contribuie în mod incontestabil la consolidarea CNPV, organism de reprezentare la nivel național a persoanelor vârstnice din România, în dialogul social instituționalizat cu autoritățile publice pentru protecția drepturilor și libertăților acestei categorii de populație.

Inițiatori:

Srinator, DAN MIRCEA POPESCU, PSD

Senator, IOAN CORODAN, PNL

